

Gent.mo, ti invio le principali notizie della settimana

Decreto aiuti ter in G.U.

È stato pubblicato in *G.U.* il Decreto Aiuti ter. Tra le novità:

- conferma, per ottobre e novembre, dei **crediti d'imposta per l'acquisto di energia elettrica e gas**, che vengono rafforzati ed estesi alle imprese più piccole, che impiegano energia elettrica con una potenza pari o superiore a 4,5 kw;
- **proroga della riduzione di accisa e IVA** sui carburanti fino al 31 ottobre;
- **garanzie gratuite del Fondo PMI e della SACE** per i finanziamenti concessi alle imprese per il pagamento dei consumi energetici dell'ultimo trimestre 2022;
- **indennità una tantum da 150 euro** per lavoratori dipendenti, pensionati, disoccupati, collaboratori domestici, stagionali, percettori del reddito di cittadinanza, autonomi e professionisti;
- **proroga al 31 ottobre** del termine per attivare la procedura di **restituzione dei crediti d'imposta R&S** indebitamente percepiti.

D.L. 23 settembre 2022, n. 144 (G.U. 23 settembre 2022, n. 223)

Bonus 200 euro per autonomi e professionisti

Arrivano le tanto attese **istruzioni** del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulle modalità per chiedere il *bonus* 200 euro dedicato a lavoratori autonomi e professionisti. Con la pubblicazione in *Gazzetta Ufficiale* del decreto, vengono, infatti, definite tutte le caratteristiche dell'indennità *una tantum*: dai requisiti soggettivi e reddituali richiesti ai beneficiari alle modalità di presentazione della domanda. L'erogazione del *bonus* avviene per mezzo dell'INPS e degli enti di previdenza obbligatoria, in ragione dell'ordine cronologico delle domande presentate e accolte sulla base del procedimento di verifica della sussistenza dei requisiti per l'ammissione al beneficio.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, decreto 19 agosto 2022 (G.U. 24 settembre 2022, n. 224)

Trasparenza dei contratti: elementi obbligatori

Arriva dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la circolare con la quale vengono forniti chiarimenti sugli **obblighi informativi** introdotti dal D.Lgs. n. 104/2022 in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. In particolare, il datore di lavoro deve informare il lavoratore sulla durata del congedo per ferie e degli altri congedi retribuiti, sull'importo iniziale della retribuzione, sulla programmazione dell'orario normale di lavoro e sulle eventuali condizioni relative al lavoro straordinario. **Ulteriori obblighi informativi** sono previsti nel caso in cui il datore di lavoro utilizzi **sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati**.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, circolare 20 settembre 2022, n. 19

Lo Studio è a disposizione per chiarimenti, Distinti saluti.