

LE PRINCIPALI NOVITÀ FISCALI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2022

Legge di bilancio 2022 - inserto n.: 6 di 6

DISPOSIZIONI VARIE.

Questo il sommario:

- ✚ Differimento dei termini di decorrenza per plastic tax e sugar tax
- ✚ Aliquota IVA 10% per i prodotti per l'igiene femminile non compostabili
- ✚ Modifiche a disciplina per le aggregazioni tra imprese
- ✚ Incremento limite annuo crediti d'imposta e contributi compensabili o rimborsabili
- ✚ Fondo per l'uscita anticipata dei lavoratori delle imprese in crisi
- ✚ Modifiche alla disciplina dell'APE sociale
- ✚ Gestione INPGI giornalisti dipendenti trasferita ad INPS
- ✚ Esonero contributivo assunzione lavoratori imprese in crisi
- ✚ Fondo per integrazione salariale COVID 19
- ✚ Sconto contributivo lavoratori dipendenti
- ✚ Esonero contributivo post-maternità
- ✚ Fondo e piano strategico nazionale per la parità di genere e certificazione aziendale
- ✚ Credito d'imposta Mezzogiorno
- ✚ Agevolazioni per lo sviluppo dello sport
- ✚ Disciplina di accesso agli ammortizzatori sociali
- ✚ Disciplina Fondi di solidarietà bilaterali
- ✚ Obbligo contributivo ai fini del DURC
- ✚ Modifiche al contratto di espansione
- ✚ Disposizioni transitorie in tema di trattamenti di integrazione
- ✚ Modifiche alla disciplina del FIS
- ✚ CISOA ai lavoratori della pesca
- ✚ Disposizioni applicazione NASPI
- ✚ Disposizioni applicazione DIS COLL
- ✚ Delocalizzazioni: disposizioni per cessazioni attività
- ✚ Disposizioni sugli immobili in caso di cessazione di azienda
- ✚ Piani formativi aziendali
- ✚ Incentivi assunzioni lavoratori in CIGS
- ✚ Sostegno alla costituzione di cooperative di lavoratori
- ✚ Modifiche alla disciplina della rivalutazione per alcuni beni immateriali
- ✚ Sgravio contributivo apprendisti
- ✚ Indennità fermo pesca marittima
- ✚ Sostegno al reddito lavoratori dei call center
- ✚ Riedizione credito d'imposta per l'acquisto della carta dei giornali
- ✚ Apprendistato professionalizzante per lavoratori sportivi

Differimento dei termini di decorrenza per plastic tax e sugar tax

Comma 12

Questo comma slitta di un ulteriore anno la decorrenza delle disposizioni su plastic tax e sugar tax, che diventa così il 1° gennaio 2023.

Aliquota IVA 10% per i prodotti per l'igiene femminile non compostabili

Comma 13

Questo comma si occupa della cd. Tampon tax, cioè l'aliquota IVA per i prodotti per l'igiene femminile. In particolare,¹ vengono ricompresi tra i beni che usufruiscono dell'IVA ridotta al 10% (passando dalla precedente aliquota ordinaria del 22%) i prodotti assorbenti e tamponi, destinati alla protezione dell'igiene femminile. Si ricorda che in questo modo sono presenti due differenti aliquote:

PRODOTTI PER LA PROTEZIONE DELL'IGIENE FEMMINILE COMPOSTABILI O LAVABILI E LE COPPETTE MESTRUALI	Aliquota IVA del 5 %
PRODOTTI ASSORBENTI E TAMPONI, DESTINATI ALLA PROTEZIONE DELL'IGIENE FEMMINILE NON COMPOSTABILI O LAVABILI	Aliquota IVA del 10 %

Esenzione bollo su certificazioni digitali

Comma 24

Questo comma **estende all'anno 2022** l'esenzione

- ◆ dell'imposta di bollo
- ◆ e dei diritti di segreteria

per i **certificati anagrafici** rilasciati in modalità telematica, in precedenza prevista per il solo 2021².

Fondo per l'uscita anticipata dei lavoratori delle imprese in crisi

Commi 89 - 90

È istituito presso il Ministero dello sviluppo economico un fondo con

- ◆ 150 milioni di euro per l'anno 2022 e di
- ◆ 200 milioni di euro per ciascuno degli anni 2023 e 2024,

¹ decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633

² articolo 62, comma 3, quarto periodo del Codice dell'amministrazione digitale (CAD) D. Lgs. n. 82 del 2005

per l'uscita anticipata dal lavoro dei **lavoratori dipendenti di piccole e medie imprese in crisi**, che abbiano raggiunto un'età anagrafica di almeno 62 anni.



I criteri saranno definiti da un decreto ministeriale entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge.

Modifiche alla disciplina dell'APE sociale

Commi 91 - 93

L'articolo **proroga la durata della disciplina dell'APE SOCIALE** ³ per tutto il 2022 e modifica i requisiti per l'accesso per:

- ◆ **gli operai edili**⁴,
- ◆ **i ceramisti** (classificazione Istat 6.3.2.1.2) e
- ◆ **i conduttori di impianti** per la formatura di articoli in ceramica e terracotta (classificazione Istat 7.1.3.3):

per i quali il **requisito dell'anzianità contributiva scende da 36 a 32 anni**.

Viene **inoltre modificato l'elenco dei lavori pesanti e gravosi** ⁵ che hanno accesso all'APE sociale. Il nuovo elenco⁶ comprende le seguenti attività lavorative:

Lavori pesanti e gravosi che hanno diritto di accesso all'APE sociale	
CODICE ISTAT	ATTIVITÀ
2.6.4.	Professori scuola primaria, pre-primaria e assimilate
3.2.1	Tecnici della salute
4.3.1.2	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
5.3.1.1.	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
5.4.3	Operatori della cura estetica
5.4.4.	Professioni qualificate nei servizi alla persona e assimilati
6	Artigiani operati specializzati agricoltori
7.1.1.	Conduttori di impianti e macchinari estrazione e trattamento dei minerali
7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli

³ Anticipo pensionistico con indennità a carico dello Stato per categorie svantaggiate -articolo 1, comma 179, della legge 11 dicembre 2016, n. 232

⁴ come indicati nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini

⁵ l'articolo 1, comma 179, lettera d), della legge 11 dicembre 2016, n. 232

⁶ Allegato 3 alla legge

7.1.3	Conduttori di forni e impianti per la lavorazione del vetro, ceramica e assimilati
7.1.4	Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
7.1.5	Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
7.1.8.1	Conduttori di mulini e impastatrici
7.1.8.2	Conduttori di forni e di impianti per il trattamento termico dei minerali
7.2.	Operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio
7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
7.4	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento
8.1.3	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
8.1.4	Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
8.1.5.2	Portantini e professioni assimilate
8.3	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca
8.4	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni

Infine, viene eliminata la finestra di tre mesi per la decorrenza del diritto a pensione rispetto al momento di maturazione dei requisiti.

Gestione INPGI giornalisti dipendenti trasferita ad INPS

Commi 103-118

Per garantire la tutela previdenziale dei giornalisti dal 1°luglio 2022 le **funzioni svolte finora dall'INPGI in regime sostitutivo delle forme di previdenza obbligatoria sono trasferite all'INPS**. Il regime pensionistico dei giornalisti professionisti e pubblicisti e praticanti titolari di rapporto di lavoro subordinato è uniformato a quello degli iscritti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti. Dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023 l'assicurazione infortuni INAIL continua a essere gestita secondo il regolamento INPGI mentre dal 1° gennaio 2024 si applicherà la disciplina prevista per il fondo FPLD.

Esonero contributivo assunzione lavoratori imprese in crisi

Comma 119

L'esonero contributivo triennale totale previsto dall'art. 1 comma 10 L. n. 178 2020⁷ viene riconosciuto anche ai datori di lavoro privati che assumono nel corso del 2022:

- ◆ con contratto a tempo indeterminato,
- ◆ lavoratori, senza limite di età, impiegati in aziende per le quali sia aperto un tavolo presso il MISE.

Fondo per integrazione salariale COVID 19

Comma 120

Vengono stanziati presso il Ministero del lavoro **ulteriori 700 milioni per eventuali nuovi interventi di integrazione salariale in deroga**, connessi all'emergenza COVID 19, **per l'anno 2022**.

Sconto contributivo lavoratori dipendenti

Comma 121

Riduzione aliquota contributiva IVS 2022		
BENEFICIARI	Lavoratori dipendenti con retribuzione inferiore a 2.692 euro di imponibile mensile,	in tutti i settori produttivi tranne il lavoro domestico
MISURA RIDUZIONE	0,8%	

Indennità fermo pesca marittima

Commi 122 -123

Rinnovo **dell'indennità giornaliera onnicomprensiva**, pari a 30 euro per l'anno 2022, **per ciascun lavoratore dipendente di impresa adibita alla pesca marittima**, compresi i soci lavoratori delle cooperative della piccola pesca, nei casi di:

- ◆ sospensione dal lavoro per arresto temporaneo obbligatorio
- ◆ sospensione dal lavoro per arresto temporaneo non obbligatorio

Sostegno al reddito lavoratori dei call center

Comma 125

⁷ La legge di bilancio 2021 ha ampliato l'agevolazione prevista dall'articolo 1, commi da 100 a 105 e 107, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, portando l'esonero al 100 per cento, per un periodo massimo di trentasei mesi, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui,. La misura era rivolta ai soggetti che alla data della prima assunzione non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Le misure di sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti delle imprese del settore dei call center⁸, sono prorogate per l'anno 2022 nel limite di spesa di 20 milioni di euro.

Fondo e piano strategico nazionale per la parità di genere e certificazione aziendale

Commi 138 - 149

Si prevede la realizzazione di un "**Piano strategico nazionale per la parità di genere**", in coerenza con gli obiettivi della Strategia europea per la parità 2020-2025. Tra le misure previste la predisposizione di una **certificazione aziendale sulla parità di genere nel mercato del lavoro** e in particolare sulle retribuzioni, che darà diritto a bonus o benefici contributivi a favore del datore di lavoro virtuosi. I criteri saranno definiti da un successivo decreto interministeriale.

Apprendistato professionalizzante per lavoratori sportivi

Comma 154

Per le **società e le associazioni sportive professionistiche** che assumono lavoratori sportivi con contratto di **apprendistato professionalizzante**, la decorrenza iniziale del rapporto di apprendistato professionalizzante deve aver luogo, al massimo, entro **il giorno precedente il compimento, da parte dell'atleta, dei 24 anni** (anziché entro il giorno precedente il compimento dei 30 anni, come previsto dalla disciplina generale dell'apprendistato professionalizzante).

Il limite minimo di età resta invece quello generale pari a 18 anni, oppure a 17 anni nel caso in cui il soggetto abbia già conseguito una qualifica professionale.

Agevolazioni per lo sviluppo dello sport

Commi 185-187 e 190

Estesa **all'anno 2022** la possibilità di fruire del **credito d'imposta per le erogazioni liberali** per interventi di **manutenzione e restauro di impianti sportivi pubblici e per la realizzazione di nuove strutture sportive pubbliche** (*Sport bonus*).

Le disposizioni in commento prevedono inoltre che per gli anni **2022, 2023 e 2024** gli **utili delle Federazioni Sportive Nazionali**⁹ derivanti dall'esercizio di attività commerciale **non concorrano** a

⁸ di cui all'articolo 44, comma 7, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148

⁹ riconosciute dal CONI

formare il reddito imponibile ai fini **IRES** e il valore della produzione netta ai fini **IRAP**, a condizione che in ciascun anno le Federazioni Sportive **destinino almeno il 20%** degli stessi allo sviluppo, diretto o per il tramite dei soggetti componenti le medesime Federazioni, delle **infrastrutture sportive**, dei **settori giovanili** e della pratica sportiva dei **soggetti con disabilità**.

Disciplina di accesso agli ammortizzatori sociali

Commi 191 - 203

I commi da 191 a 203 intervengono con alcune modifiche sulla disciplina di accesso ai trattamenti ordinari e straordinari di integrazione salariale in vigore¹⁰. Le principali novità previste sono le seguenti:

beneficiari	anche: <ul style="list-style-type: none"> ♦ lavoratori a domicilio e ♦ lavoratori con contratto di apprendistato di 1 e 3 livello (quello "per la qualifica e il diploma" e quello "di alta formazione e di ricerca"¹¹)
Requisito di anzianità	30 gg invece che 90
Computo dipendenti	rientrano tutti i lavoratori (subordinati), inclusi i dirigenti, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti
Misura del trattamento di integrazione	Unificata al limite più elevato dei due attuali
Dati per pagamenti diretti	Da comunicare entro il secondo mese successivo a quello in cui inizi il periodo di integrazione salariale, ovvero, se posteriore, entro il termine di sessanta giorni dall' autorizzazione, a pena di decadenza
Compatibilità con attività lavorativa	vengono ammessi rapporti di lavoro subordinato inferiori a 6 mesi ma il trattamento viene sospeso per la durata del rapporto di lavoro.
Ampliamento CIGS	anche ai: <ul style="list-style-type: none"> ♦ datori di lavoro attualmente rientranti nel trattamento ordinario CIGO o FIS con più di 15 dipendenti; ♦ imprese del trasporto aereo e del sistema aeroportuale; ♦ partiti e movimenti politici e loro articolazioni territoriali. ♦ Restano escluse solo le aziende rientranti nell'ambito di applicazione dei fondi di solidarietà (diversi dal FIS¹²) a condizione che il fondo assicuri una tutela equivalente; in caso contrario, i datori di lavoro confluiranno nel FIS, a decorrere dal 1° gennaio 2023.
Causali per cigs	vengono introdotte nuove specificazioni: <ol style="list-style-type: none"> 1. la riorganizzazione aziendale potrà riguardare anche processi di transizione

¹⁰ D.lgs. NN 148 2015 attuativo del Jobs act, artt.1-8

¹¹ Per questi soggetti si specifica inoltre che la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro non deve pregiudicare il completamento del percorso formativo e fermo restando che, per tutte le tipologie il periodo di apprendistato è prorogato in misura equivalente all'ammontare delle ore di integrazione salariale fruite

¹² v. oltre le modifiche alla disciplina dei Fondi

	<p>individuati e regolati con decreto del Ministro del lavoro¹³ con recupero occupazionale attraverso la riqualificazione professionale;</p> <p>2. La causale "contratti di solidarietà" prevede la possibilità di riduzione media oraria fino all'80 per cento (invece che il 60%) dell'orario e, per ciascun lavoratore, una riduzione dell'orario fino al 90 per cento (invece che al 70%) dal 1° gennaio 2022.</p>
Contributo addizionale ridotto	<p>Dal 1.1.2025 a favore dei datori di lavoro che non abbiano fruito di trattamenti di integrazione salariale per almeno ventiquattro mesi dopo l'ultimo periodo di fruizione è prevista la riduzione del contributo:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ al 6% della retribuzione globale sino 52 settimane in un quinquennio mobile;♦ al 9% per le settimane oltre il limite sopracitato e sino a 104 settimane nel quinquennio.

Disciplina Fondi di solidarietà bilaterali

Commi 204-206 e 208-213

Viene ridefinito l'ambito di applicazione dei fondi di solidarietà bilaterali e delle relative prestazioni. Si prevede in particolare che **tutti i datori di lavoro che occupino almeno un dipendente**, non rientranti nell'ambito di applicazione della CIGO, siano tutelati dal FIS o dai fondi bilaterali. A questo fine i fondi già esistenti devono modificare i propri statuti entro il 31 dicembre 2022 pena la confluenza dei contributi nel Fondo di integrazione salariale (FIS) dell'INPS.

Per i settori produttivi privi di Fondi le organizzazioni sindacali e imprenditoriali sono tenute a stipulare accordi e contratti collettivi, per la costituzione.

Obbligo contributivo ai fini del DURC

Comma 214

Dal 1° gennaio 2022, **la regolarità del versamento della contribuzione ai fondi di solidarietà** sopracitati è **una condizione per il rilascio del** documento unico di regolarità contributiva **DURC**.

Modifiche al contratto di espansione

Comma 215

Il contratto di espansione,¹⁴ **viene prorogato anche per gli anni 2022-2023 e ampliato alle aziende con almeno 50 dipendenti**, calcolati complessivamente anche in ipotesi di aggregazione di imprese stabile con un'unica finalità produttiva o di servizi.

¹³ , da adottare, sentito il Ministro dello sviluppo economico, entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della legge

¹⁴ di cui all'art. 41 del D. Lgs 148/2015 e ss. mm.

Disposizioni transitorie in tema di trattamenti di integrazione

Comma 216

Per fronteggiare, nel biennio 2022-2023, processi di riorganizzazione aziendale e situazioni di difficoltà economica **per alcune tipologie di aziende che hanno esaurito i trattamenti straordinari** integrazione salariale, si prevede uno stanziamento di 150 milioni di euro per l'anno 2022 e 150 milioni di euro per l'anno 2023, per **trattamenti straordinari di integrazione salariale per un massimo di cinquantadue settimane fruibili fino al 31 dicembre 2023.**

Modifiche alla disciplina del FIS

Commi 207 e 219 - 220

Il FIS (Fondo di integrazione salariale INPS) garantisce gli assegni ordinari di integrazione salariale dal 1° gennaio 2022 con riferimento a tutti i datori di lavoro che non rientrino in altre tutele. Gli assegni saranno riconosciuti con le stesse causali e per un importo identico a quelli dei trattamenti di Cassa integrazione. Le nuove durate e aliquote in sintesi:

dimensione aziendale	aliquota FIS finanziamento attuale	aliquota FIS finanziamento 2022	durata assegno di integrazione salariale
fino a 5 dipendenti	0,50%	0,15%	13 settimane
oltre 5 dipendenti	0,80%	0,55%	26 settimane
più di 15 dipendenti	0,80	0,69 %	26 settimane
oltre 50 dipendenti (commercio turismo logistica)	0,80%	0,24%	26 settimane

CISOA ai lavoratori della pesca

Comma 217

Il trattamento sostitutivo della retribuzione, per le giornate di lavoro non prestate, previsto per i lavoratori agricoli (CISOA) si estende dal 2022 per periodi diversi da quelli di sospensione dell'attività per arresto temporaneo obbligatorio e non obbligatorio.



Disposizioni applicazione NASPI

Commi 221 - 222

Dal 1° gennaio 2022 sono destinatari della NASPI anche gli operai agricoli a tempo indeterminato delle cooperative e loro consorzi di trasformazione commercializzazione¹⁵, che sono quindi chiamati alla relativa contribuzione.

Inoltre, per gli eventi di disoccupazione che si verificheranno dal 1° gennaio 2022:

- ◆ **non è più richiesto il requisito di 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi precedenti**¹⁶
- ◆ **la riduzione del trattamento (3% al mese) scatta dal sesto mese** invece che dal terzo.

Per i lavoratori che abbiano compiuto 55 anni alla data della richiesta di NASPI, la riduzione dell'importo scatta dall'ottavo mese di fruizione (211° giorno).

Disposizioni applicazione DIS COLL

Comma 223

In relazione agli eventi di disoccupazione dal 1° gennaio 2022, l'indennità di disoccupazione DIS-COLL vedrà le seguenti modifiche

Novità Discoll 2022	
Riduzione	3% dal 6° mese
Durata in mesi	pari ai mesi di contribuzione versata dal 1° Gennaio dell'anno precedente la cessazione
Contributi figurativi	Rapportati alla media di reddito, fino a 1,4 volte l'importo massimo,
Contribuzione	Pari a quella per la NASPI ¹⁷ .

Delocalizzazioni: disposizioni per cessazioni attività

Commi 224 - 236

Disposizioni stringenti per i datori di lavoro con oltre 250 dipendenti (in media, nell'anno precedente) che intendano procedere alla chiusura di uno stabilimento, una filiale, o reparto situato nel territorio nazionale. Si prevede:

- ◆ obbligo di comunicazione preventiva e
- ◆ di un piano di limitazione dell'impatto occupazionale concordato con sindacati e ministero.

¹⁵ Legge n. 240/1984

¹⁶ Resta fermo il requisito delle 13 settimane di contribuzione dei 4 anni precedenti

¹⁷ previsto dall'articolo 2 della legge 92/12, con la seguente articolazione: contributo ordinario 1,61%-contributo addizionale 1,4% per rapporti a termine - contributo sulle interruzioni di rapporti di lavoro a tempo indet.



Sono esclusi dall'obbligo i datori di lavoro in condizioni di squilibrio patrimoniale o economico-finanziario e che possono accedere alla procedura negoziata per la crisi d'impresa¹⁸.

Chiusure attività con più di 50 licenziamenti			
SOGGETTI	OBBLIGHI	CONSEGUENZE E SANZIONI	MISURE PER I LAVORATORI
Datori di lavoro con più di 250 dipendenti nel territorio nazionale	Comunicazione a sindacati/ regioni/ ministeri/ Anpal 90 giorni prima	Licenziamenti nulli se effettuati prima del termine	CISG e Programma GOL per gli esuberi
	Presentazione piano di recupero occupazionale max 12 mesi occupazionale a 30 gg dalla comunicazione preventiva	<ul style="list-style-type: none">♦ Ticket licenziamento doppio in mancanza del piano♦ Ticket licenziamento aumentato del 50% per mancata sottoscrizione del piano	

Disposizioni sugli immobili in caso di cessazione di azienda

Comma 237

In caso di **cessione dell'azienda o di un ramo di essa con continuazione dell'attività e mantenimento degli assetti occupazionali, al trasferimento di beni immobili strumentali** si applicano le imposte di registro, ipotecaria e catastale nella misura fissa di euro 200 ciascuna. *In caso di cessazione dell'attività o di trasferimento, prima di cinque anni dall'acquisto, sono dovute le imposte nella misura ordinaria.*

Piani formativi aziendali

Comma 241

L'art. 1, comma 241 della legge di Bilancio 2022 modifica la normativa relativa agli **interventi in materia di formazione professionale**¹⁹, la quale prevede che, per promuovere²⁰ la **riqualificazione professionale** dei soggetti **disoccupati o inoccupati**, possono essere istituiti²¹ **fondi paritetici interprofessionali nazionali** per la formazione continua.

¹⁸ decreto-legge 24 agosto 2021, n. 118

¹⁹ art. 118 della Legge 388/2000.

²⁰ in coerenza con la programmazione regionale e con le funzioni di indirizzo attribuite in materia al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori.

²¹ per i settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato.

Tali fondi possono finanziare (in tutto o in parte):

- ◆ piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti sociali;
- ◆ eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti piani concordate tra le parti;
- ◆ piani di formazione o di riqualificazione professionale previsti dal Patto di formazione di cui al D.L. 4/2019²².



Viene oggi previsto che tali fondi possono altresì finanziare, in tutto o in parte, **piani formativi aziendali di incremento delle competenze dei lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale** in costanza di rapporto di lavoro²³ (ossia dei soggetti in **cassa integrazione**).

Incentivi assunzioni lavoratori in CIGS

Commi 243 - 248

Per i casi di utilizzo di CIGS per ulteriori dodici mesi nell'ambito della causale di riorganizzazione aziendale o di crisi aziendale si prevede che:

- ◆ i datori di lavoro che assumano i lavoratori coinvolti avranno un **contributo mensile pari al 50% del trattamento straordinario** che sarebbe stato corrisposto al lavoratore.
- ◆ Per i medesimi lavoratori è ammessa la stipula di **contratti di apprendistato professionalizzante anche in deroga ai limiti di età ordinari**.

Riedizione credito d'imposta per l'acquisto della carta dei giornali

Commi 378 - 379

Viene stabilito che il **credito d'imposta in favore delle imprese editrici di quotidiani e di periodici**²⁴, iscritte al registro degli operatori di comunicazione, **è riconosciuto**:

- ◆ anche per gli **anni 2022 e 2023**;
- ◆ nella misura del **30%** delle **spese per l'acquisto della carta utilizzata per la stampa delle testate edite sostenute**, rispettivamente, per gli **anni 2021 e 2022**;
- ◆ entro il **limite di 60 milioni di euro** per ciascuno degli anni agevolabili²⁵ (importo che costituisce il limite massimo di spesa).

²² art. 8, comma 2.

²³ ai sensi degli artt. 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30 del D.Lgs 148/2015.

²⁴ di cui all'art. 188 del D.L. 34/2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge 77/2020. Si ricorda che, originariamente, per il solo anno 2020 era stato riconosciuto, per gli stessi soggetti di cui sopra, un credito d'imposta pari al 10% delle spese sostenute nell'anno 2019, con un limite massimo di 30 milioni di euro.

²⁵ 2022 e 2023.



Da notare che il credito d'imposta in esame **non è cumulabile con il contributo diretto alle imprese editrici di quotidiani e periodici** di cui all'art. 2, commi 1 e 2 della Legge 198/2016 e al D.Lgs 70/2017.

Modifiche alla disciplina della rivalutazione per alcuni beni immateriali

Commi 622 - 624

La legge di bilancio ha previsto una "stretta" sull'ammortamento di alcuni beni immateriali (marchi e avviamento) che sono stati rivalutati sulla base di quanto previsto dall'art. 110 del D.L. 104/2020.

Viene infatti previsto che il valore rivalutato sia deducibile per un importo annuale non superiore a 1/50 (2%), allungando quindi in misura considerevole il periodo di ammortamento complessivo.

Non rientrano, invece, nella disposizione di cui sopra i seguenti **tipi di beni**:

- ◆ diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno;
- ◆ brevetti;
- ◆ know-how;
- ◆ software;

così come quelli che risultano **fiscalmente ammortizzabili** per una **quota superiore a 1/18** per ogni periodo d'imposta.

Qualora i beni rivalutati siano oggetto della nuova disciplina, per ovviare alla stretta decisa dal legislatore, è possibile alternativamente:

- ◆ versare un'apposita imposta sostitutiva;
- ◆ rinunciare alla rivalutazione precedentemente effettuata.

In quest'ultimo caso è possibile ottenere il rimborso dell'imposta che era stata versata per la rivalutazione (con modalità che verranno rese note con provvedimento dell'agenzia delle Entrate)

Sgravio contributivo apprendisti

Comma 645

Prorogato per il 2022 lo sgravio contributivo totale per i primi tre anni dei contratti di apprendistato di primo livello in favore dei **datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a nove**.

Lo Studio è a disposizione per ogni chiarimento,

Distinti saluti