





LE PRINCIPALI NOVITÀ FISCALI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2022

Legge di bilancio 2022 - inserto n.: 4 di 6

Le variazioni alla disciplina del reddito di cittadinanza e modifiche ai regimi pensionistici.

Questo il sommario:

-  Nuove disposizioni sul reddito di cittadinanza
-  Disposizioni integrative del trattamento di pensione anticipata (Quota 102)
-  Fondo per l'uscita anticipata dei lavoratori delle imprese in crisi
-  Proroga opzione donna

LE PRINCIPALI NOVITÀ FISCALI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2022

Nuove disposizioni sul reddito di cittadinanza

Commi 73 - 83

Nella legge di bilancio 2022 il Reddito di cittadinanza viene rifinanziato con circa 8,5 miliardi di euro per il periodo 2022-2029.

Molte le modifiche al decreto-legge 4/2019 istitutivo del reddito e pensione di cittadinanza che vengono ampiamente riformati. Le principali novità:

Controllo patrimonio estero: con scambio di dati con le autorità estere Inps e Agenzia provvederanno a controlli più stringenti sui beni detenuti all'estero.

DID: La domanda di RDC costituisce automaticamente anche Dichiarazione di immediata disponibilità ai fini della presa in carico da parte dei centri per l'impiego.

Ricerca attiva e Patto di inclusione: richiesta la presenza con frequenza almeno mensile; in caso di mancata presentazione agli incontri si decade dal diritto al Rdc.

Offerte di lavoro: la decadenza dal beneficio si verifica con il rifiuto di due offerte di lavoro congrue e non più tre.

Obblighi di impiego da parte dei Comuni: nell'ambito dei progetti utili alla collettività, i Comuni sono tenuti ad impiegare almeno un terzo dei percettori di Rdc residenti.

Riduzione importo in caso di rifiuto: Dal 1° gennaio 2022, l'importo mensile del RDC è ridotto di 5 euro per ciascun mese a partire dal mese successivo a quello in cui si è eventualmente rifiutata un'offerta di lavoro congrua

Controlli sui beneficiari. L'articolo prevede in dettaglio una procedura e la tempistica stringente di verifica dei dati e di scambio tra Inps ed enti locali anche grazie all'implementazione di una Banca dati comune.

Intervento Agenzie per il lavoro. Le agenzie per il lavoro iscritte all'albo informatico ministeriale¹ possono svolgere attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro per i beneficiari di Rdc.

Sarà riconosciuto, per ogni soggetto assunto a seguito della loro mediazione, il 20 per cento dell'incentivo previsto per il datore di lavoro.

¹ decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276

Disposizioni integrative del trattamento di pensione anticipata (Quota 102)

Comma 87

Il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, istitutivo di Quota 100 viene modificato per cui i requisiti di età anagrafica e di anzianità contributiva per il **pensionamento anticipato** sono rideterminati in:

- ◆ **64 anni di età anagrafica e**
- ◆ **38 anni di anzianità contributiva**

per i soggetti che maturano i medesimi requisiti nell'anno 2022.

Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2022 può essere esercitato anche successivamente.

Fondo per l'uscita anticipata dei lavoratori delle imprese in crisi

Commi 89 - 90

È istituito presso il Ministero dello sviluppo economico un fondo con

- ◆ 150 milioni di euro per l'anno 2022 e di
- ◆ 200 milioni di euro per ciascuno degli anni 2023 e 2024,

per l'uscita anticipata dal lavoro dei **lavoratori dipendenti di piccole e medie imprese in crisi**, che abbiano raggiunto un'età anagrafica di almeno 62 anni.



I criteri saranno definiti da un decreto ministeriale entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge.

Proroga opzione donna

Comma 94

La data di maturazione dei requisiti per il pensionamento anticipato prevista dall'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, **cd. Opzione Donna** viene **prorogata alla data del 31 dicembre 2021**.



Si può accedere anche successivamente alla scadenza del regime opzionale, dopo l'apertura della finestra mobile.²

² L'indicazione è stata fornita nel messaggio INPS n. 9231/2014.

Opzione Donna

**Proroga al
31.12.2021**

REQUISITI NECESSARI AL 31.12.2021

- ♦ 58 anni lavoratrici dipendenti o 59 per lavoratrici autonome
- ♦ 35 anni contributi (obbligatori, volontari da riscatto o figurativi)
- ♦ Finestra mobile di attesa per la decorrenza 12 mesi per le dipendenti - 18 mesi per le autonome

Lo Studio è a disposizione per ogni chiarimento,

Distinti saluti